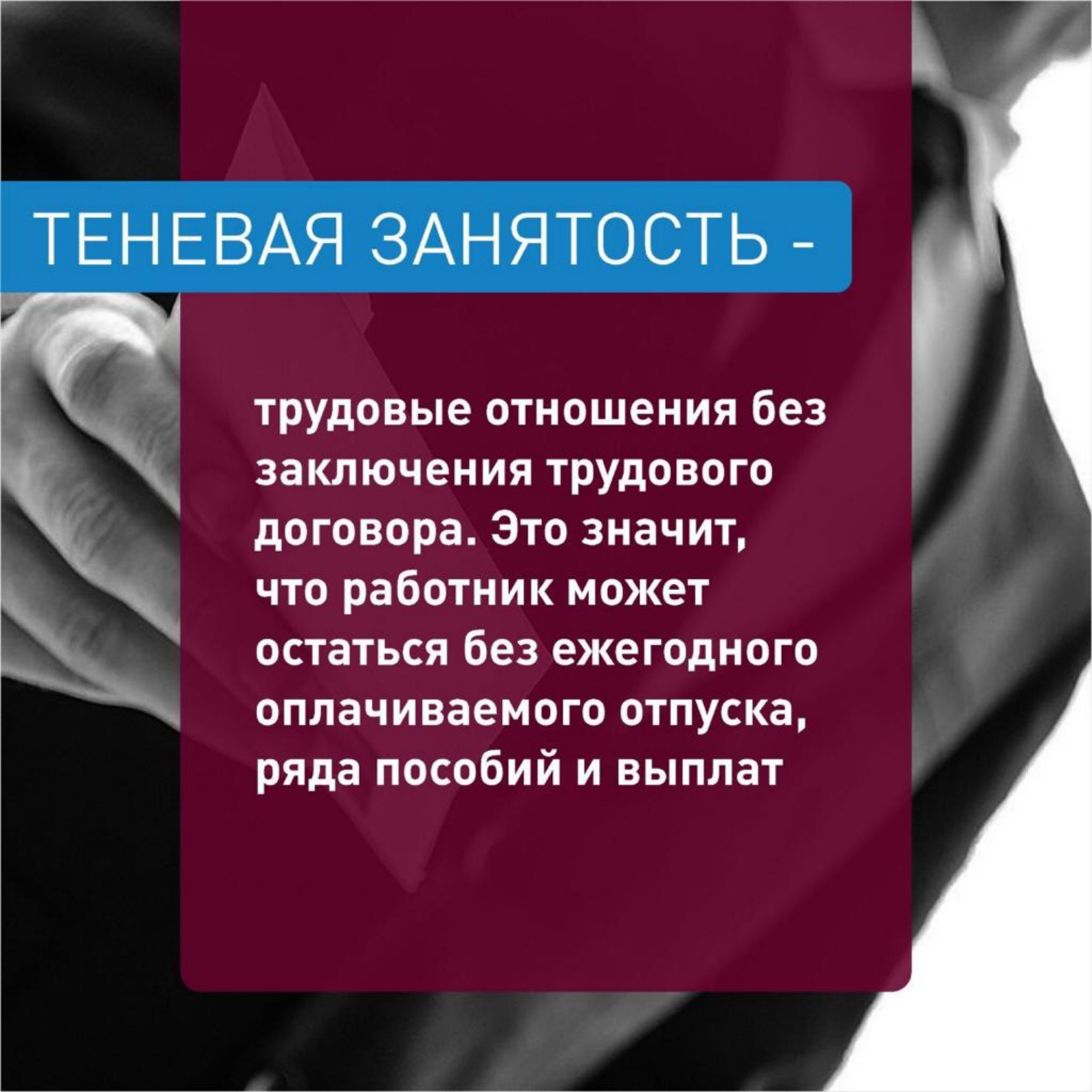


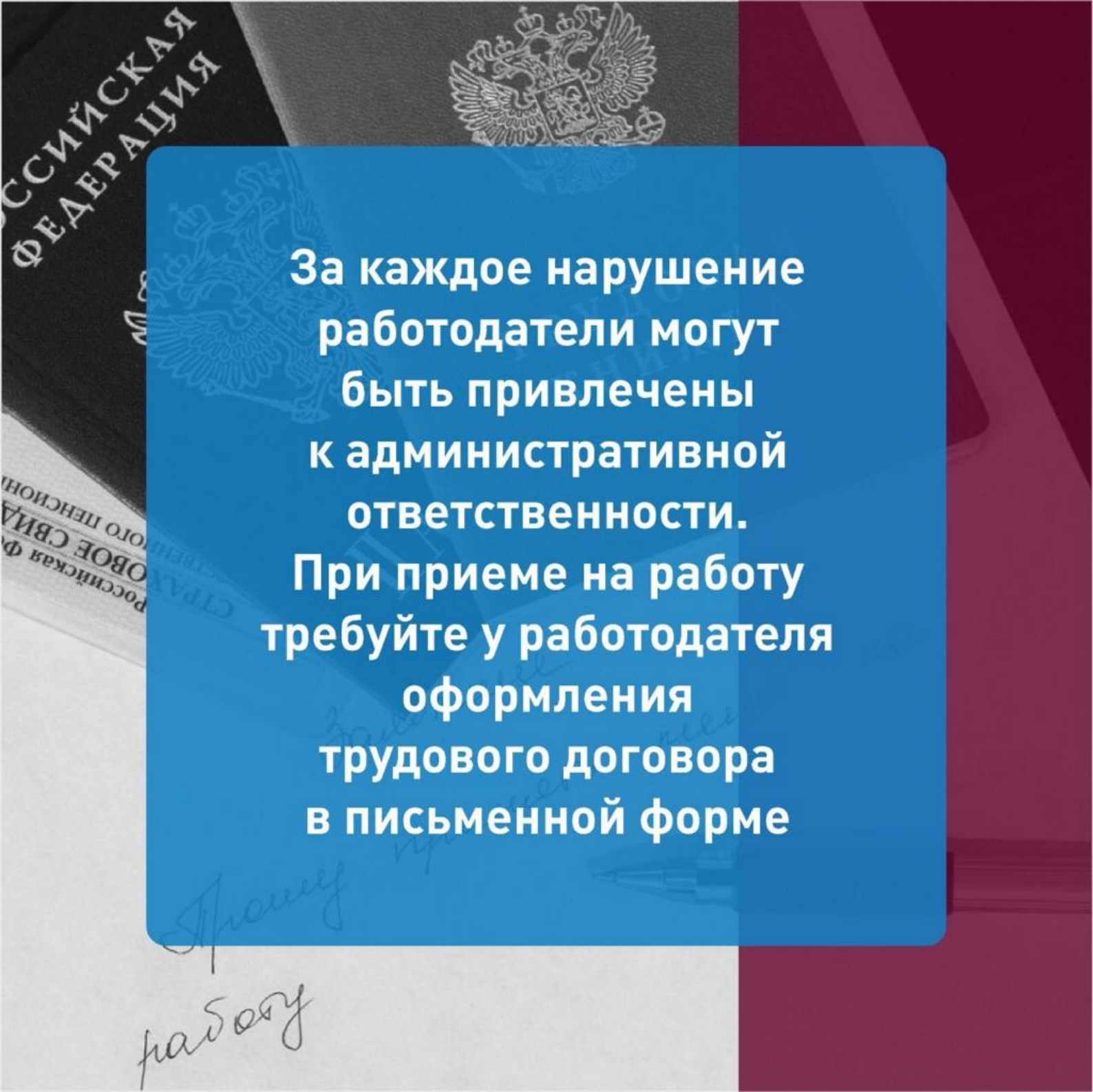


# ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

**трудовые отношения без заключения трудового договора. Это значит, что работник может остаться без ежегодного оплачиваемого отпуска, ряда пособий и выплат**

## ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- **страховых выплат;**
- **оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;**
- **пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;**
- **возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;**
- **страхового стажа.**

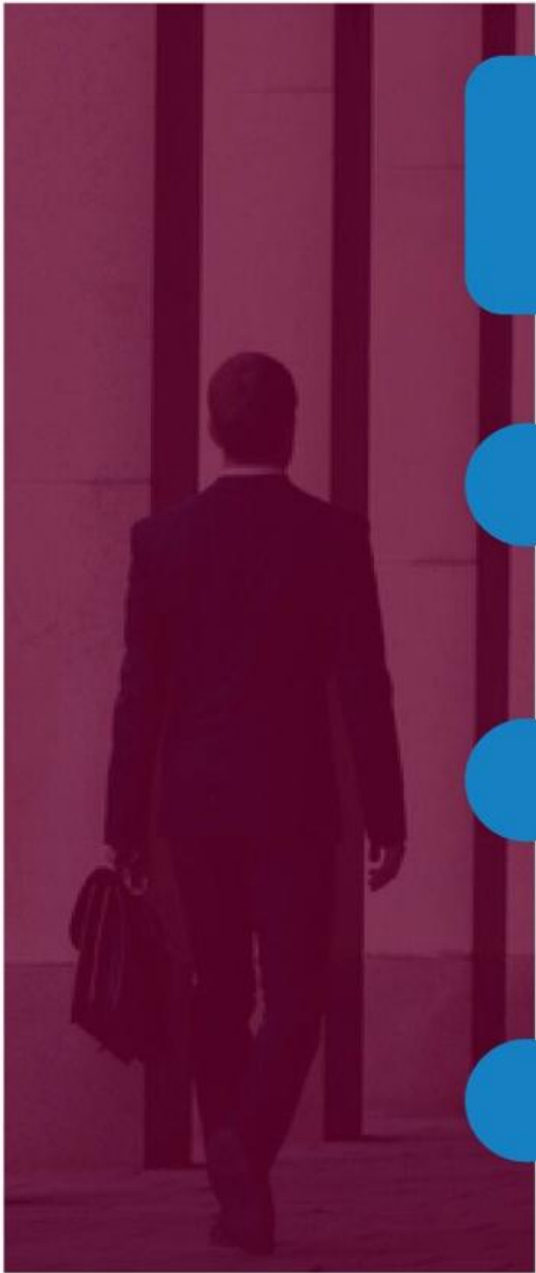
The background is a collage of Russian-themed elements. On the left, there are fragments of official documents with text like 'РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ' (Russian Federation) and 'СТРАХОВОЕ СВЯД' (Insurance Certificate). In the center, the Russian coat of arms is visible. On the right, there are abstract geometric shapes in shades of red and purple. A large blue rounded rectangle is centered over the collage, containing white text.

**За каждое нарушение  
работодатели могут  
быть привлечены  
к административной  
ответственности.**

**При приеме на работу  
требуйте у работодателя  
оформления  
трудового договора  
в письменной форме**

*Работу*





## ОЧЕВИДНЫЕ «МИНУСЫ» ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

- **нестабильность  
трудовых отношений;**

- **отсутствие у работника  
социальных гарантий;**

- **неимение перспектив  
профессионального  
роста**

**Ваши трудовые права нарушены?  
Позвоните на «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ».  
Они есть во всех центрах  
занятости края.**

**«Горячая линия»  
регионального  
министерства  
труда и  
соцразвития:**

**8 (800) 250-55-03**  
Сайт: [szn.krasnodar.ru](http://szn.krasnodar.ru)

**«Горячая линия»  
Управление труда:**

**8 (861) 252-33-15**  
Сайт: [kubzan.ru](http://kubzan.ru)

ПРИ ПОЛУЧЕНИИ  
«СЕРОЙ»  
ЗАРПЛАТЫ  
РАБОТНИК  
ЛИШАЕТСЯ:

- гарантий  
полного объема  
заработной платы.
- права на  
возмещение  
вреда,  
полученного на  
рабочем месте;
- начислений по  
обязательному  
социальному  
страхованию.

Также работодатель не перечисляет отчисления  
в Пенсионный фонд, что в будущем приведет  
к назначению более низких размеров пенсии